

[A]

此件公开

楚雄彝族自治州教育体育局文件

楚教复〔2019〕66号

对州十二届人大四次会议第99号建议的答复

尤国琴等代表：

你们提出的建议再进一步加大全州特岗教师的招聘工作力度，着力补充乡村学校（园）部分学科教师力量的建议，已交我们研究办理，现答复如下：

首先，感谢你们对我州教育事业的关心和支持。

楚雄州自2007年首次实施中央特岗计划招聘工作以来，累计招聘特岗教师573人，至今三年期满转编395人。其中：2007年设岗县两个，招聘79人，期满转编74人；2008年设岗县两个，招聘42人，期满转编41人；2009年设岗县5个，招聘77

人，期满转编 66 人；2010 年设岗县两个，招聘 30 人，期满转编 23 人；2011 年设岗县两个，招聘 30 人，期满转编 28 人；2012 年设岗县 1 个，招聘 20 人，期满转编 18 人；2013 年设岗县 1 个，招聘 20 人，期满转编 14 人；2014 年设岗县两个，招聘 110 人，期满转编 88 人；2015 年设岗县 5 个，招聘 52 人，期满转编 43 人；2016 年设岗县 3 个，招聘 35 人，现在岗 35 人；2017 年设岗县 2 个，招聘 30 人，现在岗 30 人；2018 年设岗县 3 个，招聘 78 人，现在岗 78 人。全州现有在岗特岗教师的县市为楚雄市、双柏县、禄丰县和武定县，共有在岗特岗教师 143 人。

特岗教师的招聘为乡村学校补充了部分急需的紧缺科目学科教师，为乡村学校正常开展教育教学工作、提高教育教学质量提供了保障，做出了贡献，得到了学生、家长、学校和社会的认可。现在岗特岗教师享受当地同等在编教师工资及相关待遇，包括岗位工资、薪级工资、基础性绩效、奖励性绩效、改革性补贴、艰边津贴、乡镇岗位津贴、乡村教师生活补助、住房公积金、医疗保险、生育、工伤保险。各级政府在编制、财力有限的情况下，多方筹措资金、整合教师编制，逐步加大特岗教师招聘力度，为补足特岗教师与当地在职在编教师的待遇积极筹措资金。充分体现了各级党委、政府对教育事业的重视和关心，随着经济社会发展，政府财政收入增加，特岗教师的工资待遇、生活工作环境将进一步得到改善，这支队伍也会更加稳定。

再次感谢你们对彝州教育改革与发展的关心，对彝州教育事业的支持，希望你们继续提出宝贵的建议和意见。



联系人及电话：卜德荣 3122846

抄送：州政府办公室，州人大常委会选举联络工作委员会。
